



Soltech Energy Solutions

Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljöpolic

Hos Soltech Energy Solutions ska alla medarbetare ha en säker, hälsosam och utvecklande arbetsmiljö. En god arbetsmiljö är en grundförutsättning för välmående medarbetare, starka team och en långsiktig hållbar verksamhet. Vi har en nollvision vad gäller olyckor på våra arbetsplatser därför är arbetsmiljö samt säkerhet prioriterat.

Arbetsmiljöarbetet omfattar den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön och är en integrerad del av vår dagliga verksamhet. Vi arbetar systematiskt och förebyggande för att minska risker, förhindra ohälsa och olyckor samt skapa en arbetsmiljö som präglas av trygghet, respekt och engagemang.

Vår arbetsmiljövision

Vi strävar efter att skapa en positiv, trygg och inkluderande arbetsmiljö som kännetecknas av:

- Respekt, samarbete och psykologisk trygghet
- Balans mellan krav och resurser
- Tydliga roller, ansvar och förväntningar
- Möjlighet till kompetensutveckling och personlig utveckling
- En säker arbetsmiljö där risker identifieras, förebyggs och hanteras i tid

Vi tar tydligt avstånd från all form av kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier och arbetar aktivt för mångfald, likabehandling och välmående.

Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) – övergripande nivå

Vi bedriver vår verksamhet i enlighet med gällande lagar, förordningar och myndighetskrav i de länder där vi verkar så som Sverige, Norge, Finland och Danmark. Ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) är en självklar och integrerad del av vår dagliga verksamhet och vårt ledningssystem.

Arbetsmiljöarbetet är en kontinuerlig process som syftar till att skapa en säker, hälsosam och hållbar arbetsplats för alla medarbetare. Detta sker genom att vi löpande:

- Undersöker arbetsmiljön
- Bedömer risker
- Vidtar förebyggande och korrigerande åtgärder
- Följer upp, utvärderar och förbättrar våra arbetssätt

En central del i detta arbete är vår arbetsmiljökommitté, som genom regelbundna möten, dialog och uppföljning verkar för en trygg, hälsosam och hållbar arbetsmiljö. Arbetet sker i nära samverkan mellan medarbetare, ledning och skyddsombud. All arbetsrelaterad ohälsa, tillbud och olyckor dokumenteras, utreds och följs upp. Vi har även etablerade rutiner för krishantering och rehabilitering samt erbjuder tillgång till företagshälsövård.

Internt arbetsmiljöarbete – kontor och organisation

Det interna arbetsmiljöarbetet syftar till att skapa goda förutsättningar för hälsa, återhämtning och balans i vardagen. Samtliga medarbetare erbjuds friskvårdsbidrag som en del av det förebyggande arbetsmiljöarbetet och för att främja hälsa och välbefinnande.

Arbetet bygger på:

- Tydlig fördelning av ansvar och befogenheter
- Rimlig arbetsbelastning och balans mellan arbete och privatliv
- Ett öppet klimat där frågor, risker och förbättringsförslag kan lyftas

Gemensam process

Vi har en bolagsövergripande arbetsprocess, som med tillhörande checklistor omfattar hela projektets livscykel – från projektering till överlämning till drift och underhåll. Genom att följa processen säkerställs att kvalitet, arbetsmiljö och säkerhet integreras i varje projektfas och att våra projektledare får ett tydligt stöd för att förebygga risker och uppfylla gällande krav.

Arbetsmiljö och säkerhet på site

På våra arbetsplatser ute på site gäller särskilt höga krav på säkerhet, ordning och kompetens. Alla som vistas på våra arbetsplatser ska ha rätt förutsättningar för att kunna utföra sina arbetsuppgifter på ett tryggt och säkert sätt.

Ett grundkrav är att samtliga personer bär giltigt ID06-kort väl synligt och följer ID06:s regler. Detta syftar till att försvåra för obehöriga att vistas på arbetsplatsen och bidrar till tryggare och säkrare arbetsmiljöer. För att förebygga olyckor och ohälsa krävs att varje person i ett byggprojekt har rätt kompetens för sina arbetsuppgifter. Något som vi säkerställer via vår kompetensmatris. Vi har interna krav på ett antal obligatoriska behörighetsutbildningar som ska vara genomförda och registrerade i ID06. Vid upphandling av underentreprenader samlar vi in och kontrollerar kompetensbevis. Våra underentreprenörer omfattas av samma krav samt av bolagets Code of Conduct.

Varje projekt har en projektspecifik arbetsmiljöplan på både svenska och engelska med fokus på att identifiera och förebygga arbetsmiljörisker. Samtliga som arbetar på projektet ska ha tagit till sig informationen i arbetsmiljöplanen innan byggstart och som bevis på det ska samtliga signera den. Riskbedömningar sker kontinuerligt från projektering, genom byggnation, och vidare in i drift- och underhållsfasen.

Säkerhet på våra projekt

Alla som vistas på våra sites ska:

- Använda personlig skyddsutrustning enligt riskbedömningar och föreskrifter
- Följa bolagets säkerhets- och ordningsregler
- Ta ansvar för sin egen och andras säkerhet

Ansvar och roller

VD har det övergripande ansvaret för arbetsmiljöfrågorna men har fördelat arbetsmiljöuppgifter vidare till COO, HR, KMA och chefer med mandat och resurser. Skyddsombud företräder medarbetarna i arbetsmiljöarbetet och har rätt till utbildning samt möjlighet att utöva sitt uppdrag på arbetstid. Arbetsgivaren har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön, men det är i det dagliga arbetet vi skapar vår gemensamma arbetsmiljö. Alla medarbetare förväntas därför bidra genom att:

- Följa instruktioner och säkerhetsrutiner
- Visa hänsyn och respekt samt ta ansvar för sitt arbete
- Rapportera brister, risker, tillbud och förbättringsförslag

Vi skapar arbetsmiljön – tillsammans

En trygg, säker och trivsamt arbetsmiljö är ett gemensamt ansvar. Genom engagemang, respekt och samarbete skapar vi tillsammans en kultur där människor kan trivas, utvecklas och känna sig trygga – varje dag.